



La Boria
Ecosystème des possibles



Rapport
d'activité

Bilan Moral

1er exercice
Juin 2021
Décembre 2022

1er Juin 2021

Ouverture de La Boria

Un démarrage très rapide avec dès le 2ème mois plus de 20 jours d'ouverture.

Sur le premier exercice, en moyenne entre 20 (2021) et 22 (2022) journées d'ouverture mensuelles.

1er Janvier 2022

Habilitation ASE

Conventionnement avec le Département de la Gironde.

Décembre 2022

1er bilan...
... et perspectives !

“18 mois pour le lancement d'une structure d'accueil relais alternative à mi chemin entre l'institution médico-sociale et la famille d'accueil...”

Quelques chiffres....

392 jours d'ouverture

*122 de juin à décembre 2021
270 en 2022...*

...Un accueil 24h/24 et une prise en charge de journée à temps complet...

**35 mineurs accueillis
lors de séjours**

19 ont réalisé plusieurs séjours

16 ne sont venus que lors d'un unique séjour

Plus de 40 ateliers en journée, en individuel ou en groupe, avec divers publics :

Ateliers mensuels de médiation animale, chantiers participatifs, interventions extérieures en médiation équine, accompagnement individuel d'adulte en situation de handicap, transfert institutionnel.

Une quarantaine de services partenaires pour plus de 70 situations pour lesquelles nous avons été sollicités.

174 séjours différents

Une durée moyenne de séjour de 4 jours

Un pari réussi du point de vue de l'accompagnement des jeunes !

Un très petit collectif d'abord pensé pour accueillir au maximum quatre jeunes

Nous avons rapidement **réduit le collectif à 3 jeunes** pour garantir l'apaisement, l'individualisation des séjours et l'adaptation à chacun, notamment aux situations les plus difficiles.

Un lieu d'accueil apaisant et confortable, pensé et construit dans une visée éducative

Les différents espaces pensés n'ont pas été dégradés ou attaqués par les jeunes accueillis. Les espaces mis à leur disposition et l'environnement apaisant leur ont permis de profiter pleinement de leur accompagnement à la Boria.

Des ateliers à médiation personnalisés à visée thérapeutique, et des animaux médiateurs au centre des relations et de l'accompagnement

Les plannings participatifs réalisés chaque jour et co-construits avec les jeunes ont permis de mobiliser chacun autour de son propre projet d'accueil au sein de La Boria. Ainsi chaque jeune peut exprimer son désir vis-à-vis de médiations particulières.

La présence d'animaux médiateurs partageant le quotidien des jeunes a permis de mettre chacun au travail. Nous avons observé de réels progrès dans la relation aux autres, l'estime et l'affirmation de soi ou encore la motricité...

Des groupes pensés en fonction des spécificités de chacun, et différentes modalités d'accueil permettant une plus grande mixité sociale

En amont des accueils, **nous réfléchissons systématiquement à la constitution des groupes** afin que la dynamique du collectif facilite l'apaisement. Ainsi à la Boria nous ne gérons pas des "places", **mais nous construisons des projets adaptés à chacun.**

Des groupes et des projets extérieurs viennent régulièrement permettre **des rencontres variées et des échanges riches**: chantiers participatifs, implication dans les temps d'ateliers pour faire visiter la ferme et rencontrer les animaux...

Des professionnels diplômés, formés à l'observation clinique, la relation éducative et les projets individualisés

Des temps en individuel avec un éducateur sont proposés à chaque jeune, notamment autour de médiations spécifiques.

Le cadre pensé par les professionnels permet aux jeunes **une forme de sécurisation rapide** après avoir testé les limites, les échanges sont riches et amènent de nombreux questionnements.

Les grands axes d'évolution de la prise en charge des jeunes par rapport à notre projet d'origine

L'Adhésion et la co-construction au centre de notre accompagnement :

Cette question est devenue centrale en amont de l'accueil des jeunes et même lorsqu'ils sont présents à La Boria

En amont, nous nous assurons systématiquement que le projet d'accueil **soit compris par le jeune**. Nous travaillons en lien direct avec les équipes institutionnelles pour construire un premier séjour court et s'assurer de **l'implication de chacun** dans la mise en place de ce dernier.

En cela, nous nous différencions clairement d'une dynamique de rupture.

Tout au long de chaque projet d'accueil, nous souhaitons que les jeunes soient pleinement impliqués dans la construction de leur séjour.

A l'issue de chaque accueil **la parole du jeune est recueillie et transmise**, avec son accord, aux équipes qui l'accompagnent au quotidien.

Dans nos bilans écrits, nous dédions un paragraphe à la retranscription de la parole donnée par le jeune lors de ces discussions.

Des séjours plus courts qu'initialement prévu, mais s'inscrivant pleinement dans le parcours des jeunes, par leur régularité :

Lors de la construction de notre projet pédagogique nous avons envisagé des séjours pouvant aller de deux jours à trois semaines. Dans la réalité, **nous construisons plutôt des séjours de 10 jours maximum**.

Si la plupart des séjours sont courts, ils sont souvent **plus récurrents dans le parcours des jeunes accueillis**. Ainsi les allers-retours réguliers entre La Boria et le milieu d'origine du jeune permettent **de nombreuses évolutions positives tant au sein de sa famille que dans son institution d'origine**.

Des intervenants extérieurs tant pour la richesse des rencontres et des médiations proposées que pour permettre un relais aux professionnels de La Boria :

Nous nous sommes rendu compte assez rapidement que **le temps réel de prise en charge des jeunes accueillis était si important qu'il nous restait peu de disponibilité pour la gestion administrative et financière** d'une SARL comme la nôtre.

Aussi, il nous semblait important de **pouvoir proposer des interactions avec d'autres adultes et en lien avec de nouvelles connaissances ou propositions d'ateliers** au sein de La Boria.

Ainsi nous avons fait le choix de faire appel à des intervenants extérieurs :

- **Lucile PIGEON** : Monitrice éducatrice et art thérapeute indépendante.

Elle intervient de manière bi-mensuelle autour d'ateliers de création artistique.

- **Corentin DE CHADIRAC** : Maraîcher et intervenant en permaculture indépendant.

Il intervient de manière hebdomadaire pour la mise en place d'un espace potager en permaculture.

Dès sa première année l'équipe de La Boria s'est agrandie et nous espérons que cela pourra se poursuivre !

Un pari réussi du point de vue du **lien avec les partenaires** !

Une admission co-construite et des projets d'accueil pensés :

Nous avons pensé **la procédure d'admission comme une partie importante de notre prise en charge** au sein de La Boria. En effet, il nous est apparu primordial de prendre le temps de se rencontrer et que les professionnels en charge des personnes au quotidien puissent avoir un discours identique au nôtre dans la prévision d'un séjour à La Boria. **Un premier séjour court a été bien accepté par les professionnels et ils en ont bien compris l'intérêt.**

Les échanges à l'issue de ces premiers séjours ont permis de construire avec les partenaires des relais réguliers, inscrits dans le projet des jeunes et qui proposent un nouveau point de vue sur l'évolution de chacun.

Des rencontres avec de nombreux professionnels et un accompagnement systématique lors des premiers séjours :

Pour chaque premier séjour, un professionnel du quotidien a pu accompagner le jeune accueilli. Ces premiers entretiens sont très riches et ont permis de **rassurer le jeune par rapport à son accueil**, de clarifier les quelques zones d'incompréhension qui pouvaient exister, et de **marquer les prémices d'une collaboration entre professionnels**, centrée autour du parcours et du projet de chaque jeune.

Des échanges téléphoniques et des écrits éducatifs réguliers et complets :

Un lien téléphonique régulier est établi dès la demande d'admission et se poursuit lors de l'accueil en cas de problèmes ou de besoin particulier et au-delà pour faire un point à l'issue de ce dernier.

Des bilans reprenant le déroulé de l'accueil et la parole du jeune sont systématiquement remis à l'issue de la période d'observation des premiers séjours. Nous avons remis un bilan écrit et complet tous les trois mois lors des accompagnements réguliers. Ce travail d'écriture a été particulièrement plébiscité par les partenaires tant il a permis de rendre compte de nombreuses observations cliniques.

Des partenaires issus de tous les secteurs de l'enfance :

Les personnes pour lesquelles nous avons été sollicitées sont souvent inscrites dans des prises en charge multiples. Ainsi nous avons été contactés par de nombreux services différents dont vous trouverez une liste non exhaustive ci dessous.

- **Des services de l'ASE** : de la Gironde (BAS, CDEF...), et de la Vienne.
- **Différents DITEP** : Rive Gauche et Rive Droite Rénovation, Bordeaux centre OREAG, St Vincent de Paul, Centre d'Ailhaud Castelet...
- **Différentes MECS** : Institut Don Bosco, ASAEL, François Constant, Saint Joseph, L'Hermitage Lamourous, Home Philippe Madrelle...
- **Des services Justice** : AEMO OREAG, AEMO AGEF et SARA, Service de placement Familial...
- **Des services sanitaires** : l'Hôpital Henri Laborit, Les EMR de Charles Perrens et de Cadillac, un AFT...

Mais aussi des PCPE (OREAG...), différentes MDSI en Gironde, le Lieu de vie "La vie devant soi", des SESSAD (AOL...) mais aussi l'UDAF24 dans le cadre de mesures de protection de majeurs pour des ateliers en journée, ainsi que des associations tel que "le Gué" ou le "CNPV".

Ce grand nombre de sollicitations témoigne de l'intérêt porté à notre projet.

Les grands axes d'évolution dans notre lien avec les partenaires par rapport à notre projet d'origine :

Conventionnement, habilitation et respect de notre projet alternatif :

A notre ouverture, notre projet s'adressait principalement à des institutions du social, du médico-social et du sanitaire dans le cadre de contrats de droit privé s'inscrivant dans l'exercice libéral de notre profession d'éducateur spécialisé. Très rapidement l'ASE du Département de la Gironde s'est intéressée à notre projet et a souhaité mettre en place un conventionnement nous permettant d'obtenir une habilitation ASE. **Aujourd'hui le département de la Gironde reste l'un de nos partenaires privilégiés.** Les évolutions législatives récentes vont nous amener durant l'année 2024 à construire de nouveaux partenariats notamment avec le département de la Dordogne. **Nous resterons cependant vigilants à ne pas perdre l'âme de La Boria, qui réside essentiellement dans son positionnement alternatif, dans le paysage des institutions de la région.**

Une nécessité de moins d'écrits pour plus de disponibilité :

Si nos bilans écrits ont été appréciés par les différents partenaires, ils nous ont demandé un temps considérable. Si nous souhaitons poursuivre le principe de bilans écrits réguliers, nous avons fait le choix de les étaler dans le temps. Ainsi, alors que nous réalisons des écrits après le premier séjour puis tous les 3 mois, **nous allons prendre le temps de plusieurs séjours pour la période d'observation et la réalisation du premier bilan et laisser un délai de 6 mois entre deux écrits pour les prises en charge régulières.** Par ailleurs nous poursuivrons des liens téléphoniques réguliers et nous nous rendrons disponibles pour des réunions de synthèse lorsque nous serons sollicités.

Une diversification des publics accueillis :

Au cours de ce premier exercice nous avons reçu un très grand nombre de jeunes issus du département de la Gironde. Ceci a parfois entraîné des situations complexes, tant certains se connaissaient déjà de leur long parcours institutionnel en terre girondine. Ainsi, il nous apparaît important de **pouvoir diversifier les départements d'origine des jeunes pour ne pas reproduire des phénomènes déjà subis dans d'autres institutions.**

Par ailleurs, nous souhaitons mettre en place au cours de l'année 2023, **une expérimentation autour de l'accueil de nouveaux publics.** Au vu des demandes particulières que nous avons reçues dernièrement, nous souhaiterions mettre en place des accueils pour deux publics différents :

- **Les jeunes majeurs** à qui nous pourrions proposer un espace relais, de vacances ou d'apprentissage progressif de l'autonomie avec un hébergement autonome mais une prise en charge de journée à La Boria.
- **Les familles** afin de proposer des séjours ou des weekends, en profitant de la médiation des professionnels et des animaux de La Boria en journée, et en leur offrant un espace autonome pour les temps du quotidien, avec un accompagnement si nécessaire.

Éléments financiers

*Nous sommes aujourd'hui fiers de dégager **un premier résultat comptable légèrement excédentaire** à l'issue de notre premier exercice.*

*Cependant, il est important de noter que nous n'avons pu nous verser une rémunération que sur les sept derniers mois et seulement 800€ nets par personne. **Notre volonté est bien évidemment de nous rémunérer à une juste valeur** (au moins 1600€ nets mensuels par personne) et cela représenterait un coût important pour la société .*

*Comme nous l'avons évoqué, **afin de garantir la pérennité de l'activité, nous aurons besoin d'employer de nouveaux éducateurs spécialisés**, tant pour alléger notre charge de travail que pour pouvoir répondre aux très nombreuses demandes que nous recevons.*

Il est donc indispensable d'augmenter nos recettes afin de pouvoir rémunérer les professionnels à leur juste valeur et permettre à l'équipe de s'agrandir.

*En outre, **nous souhaitons pouvoir investir dans différents travaux détaillés dans nos perspectives.***

*N'oublions pas non plus que nous faisons face à une **inflation importante** et qu'ainsi nos achats principaux (nourriture et énergie) ne vont cesser d'augmenter.*

Bilan Général

De manière générale, le projet pédagogique de La Boria tel que nous l'avons construit apparaît comme **particulièrement pertinent pour les jeunes que nous avons pu accompagner.**

Le séjour ressource tel que nous l'avons pensé, en extrayant les jeunes de leur quotidien et en leur proposant un lieu apaisant et confortable, semble être un pari réussi. Les allers retours avec le milieu d'origine des jeunes ont induit des évolutions positives et des bienfaits psychiques souvent relevés par les équipes les accompagnant.

Ce projet alternatif qui semble fonctionner et se montrer pertinent dans de nombreuses situations, reste particulièrement ambitieux et **représente une charge de travail considérable pour seulement deux professionnels.**

Si nous devons comparer La Boria avec une institution du médico social, outre une équipe bien moins importante, on peut constater que les jours d'ouverture sont plus nombreux et que la vigilance d'un accompagnement 24h/24, la mise en place d'ateliers à médiation, la rédaction d'écrits éducatifs et cliniques, la coordination de l'entreprise et sa gestion administrative ne reposent que sur deux professionnels!

En comparaison avec une famille d'accueil, les professionnels de La Boria ne peuvent pas compter sur le relais de l'école ou de quelconque institution spécialisée tout au long des séjours proposés.

Ainsi, la richesse de ce projet réside sans aucun doute dans la petite taille de sa structure principale et il n'est en aucun cas question de démultiplier les services pour répondre à l'ensemble des situations problématiques pour lesquelles nous pourrions être sollicités. Par contre, **il est primordial de penser son évolution en permettant un renforcement de son équipe et en développant des modalités d'accueil alternatives afin de diluer cette charge de travail.**

Les perspectives de La Boria pour les années à venir vont dans ce sens !



Perspectives pour 2023

Nous souhaitons poursuivre la mise en œuvre de ce projet en le faisant évoluer pour répondre toujours mieux aux exigences d'une prise en charge de qualité pour les jeunes que nous accompagnons. Ainsi en 2023 nous souhaitons faire évoluer notre projet autour des perspectives suivantes :

Garantir la pérennité de La Boria :

- En permettant la continuité et l'évaluation permanente de notre projet pédagogique
- En travaillant à la mise en conformité de notre activité d'accueil relais éducatif et thérapeutique en lien avec les évolutions juridiques.
- En réduisant la charge de travail pour les professionnels de La Boria afin de garantir des conditions de travail adaptées, gage de qualité dans les accompagnements.
- En agrandissant notre équipe éducative pour répondre aux nombreuses demandes d'accueil.

Favoriser de nouveaux investissements :

- En travaillant à la rénovation énergétique et à la mise aux normes de nos bâtiments d'accueil.
- En ouvrant les consultations pour la construction de nouveaux bâtiments agricoles et d'accueil du public.
- En planifiant sur 3 ans notre politique d'investissement.

Mettre en place une augmentation tarifaire dès le 1er Juin 2023 :

- Pour garantir une rémunération convenable des gérants (autour de 1600€ nets mensuels contre 800€ nets aujourd'hui)
- Pour permettre l'embauche de nouveaux membres dans l'équipe de La Boria afin de soulager la masse de travail des gérants et faciliter le développement de nouveaux projets.
- Pour s'aligner sur les tarifs des autres lieux d'accueil relais.
- Pour faciliter la politique d'investissement envisagée.

Lancer une expérimentation sur 2023 pour l'accueil de nouveaux publics et la diversification de nos offres de services :

- Pour répondre aux besoins des jeunes majeurs en leur proposant un lieu relais ou un espace privilégié pour l'apprentissage accompagné de l'autonomie.
- Pour proposer une solution innovante aux familles en lien avec les services de l'ASE ou en difficulté dans leur parentalité pour leur permettre de bénéficier d'un espace ressource médiatisé.
- Pour développer l'accueil de séjours et de transferts institutionnels en collaboration avec les équipes autour de la mise en place de projets de camps spécifiques, notamment axés sur la médiation animale.